

# ACTA 072-E-2013

Acta de la sesión extraordinaria que celebra el Concejo Municipal de Tarrazú, en la Sala de sesiones de la Municipalidad de Tarrazú, San Marcos de Tarrazú, a las dieciséis horas del dieciséis de febrero del dos mil trece.

## **MIEMBROS DEL CONCEJO MUNICIPAL PRESENTES:**

### **REGIDORES PROPIETARIOS:**

Señor José Antonio Astúa Quesada (Presidente Municipal), Señora Mayra Naranjo Blanco (Vicepresidenta Municipal), señor Allan Vargas Díaz, señor Manuel Umaña Elizondo, señora Martha Blanco Méndez

### **REGIDORES SUPLENTES:**

Señora Vera Guerrero Carvajal, señor Edgar Ureña Miranda, señora María Luisa Blanco Zúñiga.

### **SINDICOS PRESENTES:**

No hubo síndicos en esta sesión.

### **FUNCIONARIOS PRESENTES:**

Señor Bernardo Barboza Picado, Alcalde Municipal

Señora Daniela Fallas Porras, Secretaria Concejo Municipal.

### **REGIDORES AUSENTES, DEBIDAMENTE JUSTIFICADOS:**

Señor Juan Carlos Sánchez Ureña, señor Miguel Sánchez Navarro.

## **ARTÍCULO I: APROBACION DE LA AGENDA**

Una vez aprobada, se inicia la sesión con base a la siguiente agenda:

1. Visita señor Eliécer Ureña Prado

## **ARTICULO I: VISITA SEÑOR ELIÉCER UREÑA PRADO**

Se presenta el máster Eliécer Ureña Prado, Catedrático Universidad de Costa Rica.

El señor Presidente Municipal le da la bienvenida, además comenta que cuando se dijo a esta Concejo la posibilidad de reunirse con su persona, todos estuvieron de acuerdo, tanto así que no importo que se sesionara extraordinariamente un día sábado.

Tenemos muchas expectativas e ideas pero nada por escrito, hemos pensado en dos proyectos de importancia, uno es como resolver en 30 años el abastecimiento de agua, pero todos los comentarios tienen mucha debilidad.

También estamos reuniéndonos con Diputado de la Unidad para meter un proyecto en presupuesto nacional y así lograr un proyecto de importancia, además una reunión con el señor Gustavo Arias, Diputado del PAC y por supuesto el apoyo de la Diputada asignada a la Zona de los Santos, Alicia Fournier.

El señor Eliécer Ureña da las gracias por la invitación, como hijo de la Zona de los Santos ha tenido la intención de colaborar, siempre ha tenido buena relación

con Coopetarrazú R.L y por dicha razón recientemente se firmo un convenio entre dicha cooperativa y la Universidad de Costa Rica.

Hace dos mese ingreso como concejal del Consejo Superior Universitario de la Universidad de Costa Rica, es un puesto de mucha responsabilidad.

Su punto débil es el planeamiento estratégico, ya lo ha desarrollado en varias zonas del país, pero nunca en la de él.

En meses pasados estuvo en Israel capacitándose sobre el desarrollo local, por lo tanto tiene mucho material para llevar a cabo.

La reunión del día de hoy es un conservatorio sobre temas preocupantes y de ahí se parte para buscar lo que se quiere.

El Cantón o Zona en general ha visto con buenos ojos externalidades que en realidad no duran mucho tiempo, como el proyecto hidroeléctrico Pirrís, pero no han visto lo que realmente tenemos para explotar, como lo es el café.

Le preocupa el futuro del Cantón, que nada más sea utilizado como habitación de fines de semana, esto porque la economía está afectando a los pobladores y muchos van a tener que ir a trabajar a San José y venir los fines de semana.

Ahora hace la presentación correspondiente:

Centralización: Es el modelo de desarrollo centralizado ha fracasado

- Centralizar el poder político no permite dar el paso de una democracia participativa a una democracia representativa
- Centralizar el poder económico no permite desarrollar las potencialidades económicas de cada región
- La centralización limita en gran medida la participación ciudadana

La descentralización es la transferencia de competencias, recursos correspondientes y poder de toma de decisiones de un nivel superior (gobierno nacional) a otros niveles inferiores (gobiernos municipales o regiones).

Razones para la descentralización:

- Que las regiones planteen y gestionen su propio desarrollo
- Acercar la administración al ciudadano
- Mejora la administración del estado como un todo
- Incidir en la creación de políticas públicas que respondan a diferentes regiones.
- Optimizar los recursos económicos y humanos
- Descongestionar administrativamente el gobierno central
- Limitar el poder del gobierno central
- Transformar el modelo económico

Relación entre descentralización y desarrollo local:

Descentralización  $\longleftrightarrow$  Desarrollo Local

¿Qué es el Desarrollo Local?: es aquel proceso reactivador y dinamizador de la economía local, que mediante el aprovechamiento eficiente de los recursos endógenos existentes de una determinada zona, es capaz de estimular el crecimiento económico, crear empleo y mejorar la calidad de vida.

Dimensiones del Desarrollo Local: Territorial, económico, ambiental, socio cultural e institucional.

Los factores determinantes del Desarrollo Local: Infraestructura, financiamiento, capacitación, organización, información, actuación de los actores locales.

Factores determinantes del Desarrollo Local: cadenas de valor, tecnología, rigurosa protección ambiental, estándares de calidad, políticas claras, marco jurídico e innovación productiva.

PROCESO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA: ¿Qué es un plan estratégico?

- Un plan estratégico es un proceso sistemático que ayuda a dar respuesta a tres preguntas fundamentales:
  - ¿Dónde estamos hoy como cantón o región?
  - ¿A dónde queremos ir como cantón o región?
  - ¿Cómo llegar a donde queremos ir?
- Es la determinación de las metas y objetivos básicos a largo plazo de del cantón región junto con la adopción de cursos de acción y la distribución de recursos necesarios para lograr estos propósitos.
- Planificar es hacer un pre-visión del futuro y prepararse para enfrentarlo

MISIÓN: se tienen que contestar las siguientes preguntas para poder tener claro cuál es la misión que se quiere:

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ✓ ¿Quiénes somos?                             | ✓ ¿Para quién lo hacemos?  |
| ✓ ¿A qué nos dedicamos?                       | ✓ ¿Cómo lo hacemos?        |
| ✓ ¿En qué nos diferenciamos?                  | ✓ ¿Qué valores respetamos? |
| ✓ ¿Por qué y para qué hacemos lo que hacemos? |                            |

La misión debe ser una fórmula:

- |                                  |  |
|----------------------------------|--|
| ✓ Ambiciosa: Un reto             | ✓ Sencilla: Para que todos la comprendan |
| ✓ Racional: Realizable           | ✓ Corta, fácil de recordar               |
| ✓ Clara: De fácil interpretación | ✓ Compartida: De consenso                |

VISIÓN: se tienen que contestar las siguientes preguntas para poder tener claro cuál es la visión que se quiere:

- ✓ ¿Qué y cómo queremos ser dentro de por años?
- ✓ ¿En qué nos queremos convertir?
- ✓ ¿Para quién trabajaremos?
- ✓ ¿En qué nos diferenciaremos?
- ✓ ¿Qué valores respetaremos?

La visión compartida debe ser una fórmula:

- ✓ Con visión de futuro, no de mejorar el pasado
- ✓ Coherente con la MISIÓN

- ✓ Ambiciosa: Un reto, pero realista, viable
- ✓ Clara: De fácil interpretación
- ✓ Sencilla: Para que todos la comprendan
- ✓ Atractiva: Para provocar ilusión
- ✓ Compartida: Consensuada por las personas

Agentes o factores implicados: Son todos aquellos actores que intervienen de alguna manera o están relacionados en el accionar de la organización y que de alguna forma inciden en sus resultados:

- |   |                          |
|---|--------------------------|
| ▪ Directores  | ▪ Instituciones publicas |
| ▪ Micro, pequeños y medianos empresarios turísticos | ▪ Empresa privada        |
| ▪ Gobiernos locales                                 | ▪ Líderes locales        |
|   | ▪ Gobierno               |

Factores críticos: Son aquellas realidades, hechos o circunstancias que se deben tomar en cuenta para que el plan tenga éxito, ya que influyen de forma importante en la organización y pueden afectar a sus resultados:

- |                         |                   |
|-------------------------|-------------------|
| • Demografía            | • Financiación    |
| • Tecnología            | • Infraestructura |
| • Economía              | • Competencia     |
| • Alianzas estratégicas | • Talento humano  |

Escenario: Es la situación más probable que se podría presentar de acuerdo a criterios técnicos y tendencias en el periodo de vigencia del plan.

- |   |                    |
|---|--------------------|
| • Economía                                  | • Financiación     |
| • Político                                  | • Infraestructuras |
| • Demanda                                   | • Competencia      |
| • Desarrollo tecnológico y del conocimiento |                    |

Ejes Estratégicos: Líneas básicas de trabajo y desarrollo del cantón

- Agrupan un objetivo o varios que tienen un ámbito común
- Coherentes con la Misión, la Visión y el FODA
- Importante que abarquen todos los aspectos importantes del cantón o la región.
  - Administración y Gestión
  - Ambiente
  - Economía
  - Educación
  - Infraestructura

FODA: Es un análisis de los puntos FUERTES y DÉBILES de la organización, en relación a las OPORTUNIDADES y AMENAZAS del entorno.

Los ejes que considera importante para generar economía en el Cantón, es abrir fuentes de empleo y la apertura o declaratoria como ruta nacional del camino a Quepos, ya que considera que nos convertiríamos en un paso de importancia.

El señor Presidente Municipal consulta que posibilidad existe que la Universidad de Costa Rica, puede abrir una sede o alguna carrera en la Zona, esto para brindar más oportunidades a los jóvenes de que puedan estudiar.

El señor Eliécer manifiesta que el Consejo Universitario maneja diferentes comisiones, él es el coordinador de las comisiones de reglamento y presupuesto, sin embargo, para que se pueda abrir una sede la comisión correspondiente debe de hacer una análisis de factibilidad, ya que como bien saben, el ingreso a la Universidad de Costa Rica es por examen de admisión, por lo tanto, averiguará cual comisión se encarga y estará informando, esto para que realicen la solicitud formal.

Sobre el ingreso de los estudiantes a la Universidad, han estado viendo varios factores, ya que por lo general las personas que más lo necesitan son las que no pasan el examen de admisión, por lo que se está estudiando otra variable de ingreso como dar una cuota.

El señor Presidente Municipal agradece al señor Eliécer la exposición brindada, ha sido muy agradable y como miembro del Concejo lo ubica en lo que se quiere lograr, este no va a ser la última sesión, por lo que lo vamos a molestar en otra ocasión para entrar a los proyectos a corto plazo.

El señor Eliécer sugiere que se pueda actualizar al plan estratégico, después escoger 4 o 5 temas prioritarios y llevarlo a mesa de trabajo.

El regidor Ureña Miranda comenta que la visita en lo personal lo ha hecho ver cosas que nadie ha logrado, si bien es cierto nos ha tocado años económicos muy duros, pero tenemos que priorizar los proyectos.

La regidora Naranjo Blanco agradece la participación, le parece bien que quiera dar su cuota al Cantón y nosotros debemos de aprovechar su experiencia y estudio.

Felicitarlo por los logros obtenidos y lo vamos a estar llamando, este convivio ha sido muy provechoso, nos orienta en los proyectos.

El regidor Umaña Elizondo agradece estar el día de hoy en sesión con el Concejo, además nos abre los ojos para ser más visionarios, tenemos que fijar metas o políticas de que es lo que queremos o a donde queremos ir.

El señor Alcalde Municipal agradece al señor Eliécer estar el día de hoy en la Municipalidad, nos ayudó a que prioricemos las metas y nos ordenemos en muchos sentidos, ahora tendremos que trabajar para una buena planificación.

El señor Presidente Municipal agradece la atención brindada, en próximos días revisaremos el plan estratégico del Cantón y estaremos en contacto.

El señor Eliécer da las gracias por el recibimiento.

Sin más asuntos que tratar finaliza la sesión a las once horas con cuarenta minutos del día.

---

Daniela Fallas Porras  
SECRETARIA

---

José Antonio Astúa Quesada  
PRESIDENTE